



## MENSAGEM DE ENCAMINHAMENTO

### PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 007, DE 29 DE SETEMBRO DE 2025

***Dispõe sobre a ampliação de vagas e criação de cargos efetivos no âmbito do Poder Executivo Municipal, e dá outras providências.***

Senhor Presidente e Senhores Vereadores,

Tenho a honra de encaminhar à elevada apreciação dessa Egrégia Câmara de Vereadores o Projeto de Lei Complementar anexo, que dispõe sobre a ampliação de vagas e criação de cargos efetivos no âmbito do Poder Executivo Municipal, e dá outras providências.

A presente proposta legislativa visa adequar o Quadro de Pessoal às atuais necessidades dos serviços públicos municipais, observando o princípio da continuidade do serviço público, a crescente demanda por atendimento à população e a necessidade de recomposição e ampliação da força de trabalho em áreas estratégicas.

A ampliação do número de vagas para os cargos de Analista Administrativo, Analista de Recursos Humanos, Assistente Social, Auditor Fiscal Tributário, Enfermeiro da Família, Orientador Social, Profissional de Educação Física, Psicólogo e Recepcionista decorre de levantamento realizado junto às Secretarias Municipais, que apontou déficit de servidores efetivos para atender satisfatoriamente à demanda atual, especialmente nas áreas de gestão administrativa, assistência social, fiscalização tributária, esporte e saúde mental.

Tais cargos já se encontram criados por legislações anteriores e devidamente estruturados no Quadro de Pessoal, sendo necessária, neste momento, apenas a ampliação do número de vagas para viabilizar novas nomeações mediante concurso público vigente ou a ser oportunamente realizado.

Além disso, propõe-se a criação dos Terapeuta Ocupacional e Tesoureiro I, os quais serão providos por meio de concurso público, sob o regime estatutário, e integrarão o Grupo VII – Atividades de Apoio Técnico-Administrativo da Lei Complementar nº 003/1990. Ainda, a criação do cargo de Coveiro, também a ser provido por concurso público, sob o regime estatutário, e inserido no Grupo II – Atividades de Apoio Administrativo da mesma Lei.

A criação do cargo de Coveiro visa garantir a adequada execução dos sepultamentos e demais serviços correlatos no Cemitério Municipal, em conformidade com a Lei Complementar nº 263, de 27 de agosto de 2024, que regula as operações e procedimentos do referido cemitério.





Por sua vez, a criação do cargo de Terapeuta Ocupacional é essencial para a ampliação da rede de atenção à saúde, especialmente no atendimento de pessoas com deficiência, transtornos de desenvolvimento e idosos.

Já o cargo de Tesoureiro I, de nível superior, tem como objetivo reforçar a estrutura da área financeira da Administração, garantindo maior controle, agilidade e organização na execução orçamentária e na gestão de pagamentos. Atualmente, o Município conta com apenas um servidor no cargo de Tesoureiro, de nível médio, o que tem se mostrado insuficiente diante da complexidade e do volume das atividades financeiras.

O impacto orçamentário e financeiro decorrente da ampliação de vagas e criação dos novos cargos está estimado no Anexo VI da presente proposição, elaborado em conformidade com o disposto no art. 16 da Lei Complementar Federal nº 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal).

Diante do exposto, submeto o presente Projeto de Lei Complementar à apreciação dos nobres Vereadores, confiando em sua aprovação, por se tratar de medida necessária ao aprimoramento da gestão pública e à melhoria dos serviços prestados à população agrolandense.

Renovo a Vossas Excelências protestos de elevada estima e consideração.

Agrolândia/SC, 29 de setembro de 2025.

**Gianfranco Christiano Mohr**  
Prefeito Municipal





## PROJETO DE LEI COMPLEMENTAR Nº 007, DE 29 DE SETEMBRO DE 2025

***Dispõe sobre a ampliação de vagas e criação de cargos efetivos no âmbito do Poder Executivo Municipal, e dá outras providências.***

O Prefeito Municipal de Agrolândia, Estado de Santa Catarina, no uso de suas atribuições, submete a apreciação da Câmara de Vereadores o seguinte Projeto de Lei:

**Art. 1º** Fica ampliado, no Quadro de Pessoal do Poder Executivo, o número de vagas para os seguintes cargos de provimento efetivo:

I - 10 (dez) vagas para o cargo de Analista Administrativo, criado pela Lei Complementar nº 203, de 22 de fevereiro de 2022;

II - 02 (duas) vagas para o cargo de Analista de Recursos Humanos, criado pela Lei Complementar nº 203, de 22 de fevereiro de 2022;

III - 01 (uma) vaga para o cargo de Auditor Fiscal Tributário, criado pela Lei Complementar nº 245, de 1º de novembro de 2023;

IV - 02 (duas) vaga para o cargo de Orientador Social, criado pela Lei Complementar nº 203, de 22 de fevereiro de 2022;

V - 02 (duas) vaga para o cargo de Profissional de Educação Física, criado pela Lei Complementar nº 131, de 10 setembro 2014;

VI - 04 (quatro) vagas para o cargo de Psicólogo, criado pela Lei Complementar nº 081, de 16 de março de 2010;

VII - 03 (três) vagas para o cargo de Recepcionista, criado pela Lei nº 637, de 25 de outubro de 1990;

VIII - 01 (uma) vaga para o cargo de Enfermeiro da Família, criado pela Lei Complementar nº 083, de 09 de junho de 2010 e alterado o regime jurídico pela Lei Complementar nº 135, de 23 de outubro de 2014; e

IX - 01 (uma) vaga para o cargo de Assistente Social, criado pela Lei 1.013, de 12 de novembro de 1997.

**Art. 2º** Ficam criados, no Quadro de Pessoal do Poder Executivo, os seguintes cargos de provimento efetivo, submetidos ao regime jurídico estatutário:

I - Coveiro, integrante do Grupo III (Atividades de Apoio Técnico Operacional - AATO) da Lei Complementar nº 003, de 25 de outubro de 1990;





II - Terapeuta Ocupacional, integrante do Grupo VII (Atividades de Apoio Técnico Administrativo - AATA) da Lei Complementar nº 003, de 25 de outubro de 1990; e

III - Tesoureiro I, integrante do Grupo VII (Atividades de Apoio Técnico Administrativo - AATA) da Lei Complementar nº 003, de 25 de outubro de 1990.

Parágrafo único. As escalas salariais dos cargos criados neste artigo constam dos Anexos I e III, e as atribuições, os requisitos de habilitação e as cargas horárias constam do Anexo IV, todos desta Lei.

**Art. 3º** Ficam alterados:

I - o Anexo II da Lei Complementar nº 003, de 25 de outubro de 1990, para a ampliação do quantitativo de vagas previsto no inciso VII do art. 1º, conforme disposto no Anexo I desta Lei, permanecendo inalteradas as demais disposições do respectivo Quadro de Pessoal;

II - o Anexo III da Lei Complementar nº 003, de 25 de outubro de 1990, para a inclusão do cargo criado no inciso I do art. 2º, conforme disposto no Anexo II desta Lei, permanecendo inalteradas as demais disposições do respectivo Quadro de Pessoal;

III - o Anexo V da Lei Complementar nº 003, de 25 de outubro de 1990, para a ampliação do quantitativo de vagas previsto nos incisos I a VI e IX do art. 1º e a inclusão dos cargos criados nos incisos II e III do art. 2º, conforme disposto no Anexo III desta Lei, permanecendo inalteradas as demais disposições do respectivo Quadro de Pessoal;

IV - o Anexo II da Lei Complementar nº 135, de 23 de outubro de 2014, para a ampliação do quantitativo de vaga previsto nos incisos VIII do art. 1º, conforme disposto no Anexo IV desta Lei, permanecendo inalteradas as demais disposições do respectivo Quadro de Pessoal;

V - o Anexo I da Lei Complementar nº 265, de 18 de novembro de 2024, para inclusão do disposto no Anexo V desta Lei, permanecendo inalteradas as demais disposições do respectivo Quadro de Pessoal.

**Art. 4º** A Estimativa do Impacto Orçamentário e Financeiro e a Declaração do cumprimento da Lei de Responsabilidade Fiscal das alterações propostas nesta Lei estão demonstradas nos Anexos VI e VII.

**Art. 5º** As despesas decorrentes da implantação da presente Lei correrão à conta de dotações próprias constantes do orçamento vigente, suplementadas se necessário.

**Art. 6º** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Agrolândia/SC, 29 de setembro de 2025.

**Gianfranco Christiano Mohr**  
Prefeito Municipal





PREFEITURA MUNICIPAL DE AGROLÂNDIA

Rua dos Pioneiros, 109 – CEP 88420-000 – Agrolândia/SC

Fone/Fax (47) 3534-4212 - [www.agrolandia.sc.gov.br](http://www.agrolandia.sc.gov.br)



## ANEXO I

### ANEXO II DA LEI COMPLEMENTAR Nº 003, DE 25 DE OUTUBRO DE 1990

GRUPO II		ESCALA SALARIAL - R\$																										Quantificação dos Cargos	S Í M B O L O S
ATIVIDADES DE APOIO ADMINISTRATIVO – AAA		1.735,16	2.004,44	2.266,27	2.535,48	2.797,21	3.066,49	3.335,93	3.597,55	3.866,80	4.136,00	4.397,79	4.667,12	4.936,30	5.198,08	5.467,37	5.736,59	5.998,34	6.663,95	7.329,71	7.995,31	8.264,72	8.534,18	8.803,61	9.073,06	9.342,51	9.611,95		
Recepcionista																													
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z		





PREFEITURA MUNICIPAL DE AGROLÂNDIA

Rua dos Pioneiros, 109 – CEP 88420-000 – Agrolândia/SC

Fone/Fax (47) 3534-4212 - [www.agrolandia.sc.gov.br](http://www.agrolandia.sc.gov.br)



## ANEXO II

### ANEXO III DA LEI COMPLEMENTAR Nº 003, DE 25 DE OUTUBRO DE 1990

GRUPO III	ESCALA SALARIAL – R\$																				Quantificação dos Cargos	SÍMBOLOS					
ATIVIDADES DE APOIO TÉCNICO OPERACIONAL – AATO	762,92	785,26	800,26	934,86	1.069,63	1.196,53	1.338,86	1.465,98	1.600,59	1.735,19	1.869,77	2.004,37	2.131,55	2.266,27	2.400,86	2.535,39	2.670,04	2.797,16	2.931,93	3.066,45			3.207,20	3.354,43	3.508,35	3.669,44	3.837,85
Coveiro																											
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z		





### ANEXO III

#### ANEXO V DA LEI COMPLEMENTAR Nº 003, DE 25 DE OUTUBRO DE 1990

GRUPO VII	ESCALA SALARIAL – R\$																				QUANTIFICAÇÃO DOS CARGOS	SÍMBOLOS
	2.937,94	3.357,59	4.197,07	4.700,65	5.456,11	6.085,60	6.715,15	7.554,54	7.974,24	8.393,96	8.813,64	9.401,25	9.820,99	10.282,63	10.912,23	11.541,69	12.381,06	13.010,69	13.430,27	13.850,10		
ATIVIDADES DE APOIO TÉCNICO ADMINISTRATIVO - AATA																						
Analista Administrativo																					13	AATAD
Analista de Recursos Humanos																					3	AATAD
Assistente Social																					5	AATAD
Auditor Fiscal Tributário																					2	AATAD
Orientador Social																					4	AATAB
Profissional de Educação Física																					3	AATAD
Psicólogo																					10	AATAD
Terapeuta Ocupacional																					1	AATAD
Tesoureiro I																					1	AATAD
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U		





PREFEITURA MUNICIPAL DE AGROLÂNDIA

Rua dos Pioneiros, 109 – CEP 88420-000 – Agrolândia/SC

Fone/Fax (47) 3534-4212 - [www.agrolandia.sc.gov.br](http://www.agrolandia.sc.gov.br)



## ANEXO IV

ANEXO II DA LEI COMPLEMENTAR Nº 135, DE 23 DE OUTUBRO DE 2014

GRUPO PSF - IV				ESCALA SALARIAL – R\$																QUANTIFICAÇÃO DOS CARGOS	SÍMBOLOS				
PROGRAMA SAÚDE DA FAMÍLIA – PSF				4.197,07	4.700,64	5.456,10	6.085,60	6.715,15	7.554,54	7.974,24	8.393,96	8.813,64	9.401,25	9.820,99	10.282,63	10.912,23	11.541,69	12.381,06	13.010,69			13.430,26	13.850,09		
Enfermeiro da Família																						06	PSFD		
				A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R				







PREFEITURA MUNICIPAL DE AGROLÂNDIA

Rua dos Pioneiros, 109 – CEP 88420-000 – Agrolândia/SC

Fone/Fax (47) 3534-4212 - [www.agrolandia.sc.gov.br](http://www.agrolandia.sc.gov.br)



## ANEXO V

### ANEXO I DA LEI COMPLEMENTAR Nº 265, DE 18 DE NOVEMBRO DE 2024

CARGO	ATRIBUIÇÕES	HABILITAÇÃO	CARGA HORÁRIA
COVEIRO	Executar a abertura, fechamento, aterro e marcação de sepulturas, realizando inumações, exumações e o traslado de restos mortais, conforme normas sanitárias e de saúde pública; Auxiliar em sepultamentos, incluindo o transporte e posicionamento de caixões, manuseio de cordas e apoio às famílias e às equipes funerárias; Zelar pela limpeza, conservação e organização dos cemitérios municipais, realizando capinas, remoção de lixo, manutenção de vias de acesso, jazigos, capelas, muros e demais instalações; Executar serviços de alvenaria e manutenção civil, como construção, reforma e pequenos reparos em túmulos, lóculos, gavetas e outras estruturas; Preparar materiais de construção (cimento, concreto e outros), assentar tijolos e conservar ferramentas e equipamentos de trabalho; Realizar atividades de jardinagem, como preparo e adubação do solo, plantio e manutenção de espécies ornamentais; Controlar o acesso ao cemitério, abrindo e fechando portões nos horários estabelecidos e zelando pela segurança e ordem do local; Prestar atendimento ao público, fornecendo informações sobre localização de sepulturas, normas internas e demais orientações; Auxiliar no registro e controle das atividades do cemitério, colaborando na organização de dados sobre sepultamentos, exumações e jazigos; Operar ferramentas manuais e, quando necessário, equipamentos mecânicos para escavação e movimentação de materiais; Utilizar corretamente os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), seguindo as normas de saúde, segurança do trabalho e biossegurança; Executar outras tarefas correlatas ao cargo e/ou conforme designado pelo superior hierárquico.	Ensino Fundamental Completo.	200h mensais (40h semanais)





PREFEITURA MUNICIPAL DE AGROLÂNDIA

Rua dos Pioneiros, 109 – CEP 88420-000 – Agrolândia/SC

Fone/Fax (47) 3534-4212 - [www.agrolandia.sc.gov.br](http://www.agrolandia.sc.gov.br)



## TERAPEUTA OCUPACIONAL

Realizar atendimento individual e em grupos, acolhendo usuários e promovendo a reabilitação psicossocial, visando à recuperação e ampliação das funções motoras, cognitivas e sociais; avaliar aspectos sensório-motores, percepto-cognitivos e socioculturais dos usuários, elaborando e implementando planos e condutas terapêuticas adequadas; preparar o ambiente e materiais terapêuticos, aplicar testes específicos e acompanhar a evolução dos usuários, estimulando funções como cognição, percepção e desenvolvimento neuropsicomotor; prestar suporte e orientação a usuários, familiares e cuidadores, incluindo visitas domiciliares, esclarecimento de dúvidas e orientação sobre técnicas ergonômicas e uso de medicações; desenvolver programas de prevenção, promoção de saúde e reabilitação psicossocial, especialmente no contexto da saúde do trabalhador e em programas de saúde pública; zelar pela saúde e segurança dos usuários, atuando em situações de risco e acompanhando transferências entre unidades de saúde, quando necessário; adaptar meios, materiais, órteses e próteses para melhorar o desempenho funcional dos usuários; elaborar relatórios, informações e indicadores técnicos para subsidiar decisões e aprimorar políticas e procedimentos da área; participar de grupos de trabalho, reuniões técnicas e estudos para formulação de diretrizes, planos e programas relacionados à área de atuação; Participar de discussões multiprofissionais para elaboração, monitoramento e avaliação dos PTS- Plano Terapêutico Singular; Registrar atividades, evolução terapêutica e indicadores no prontuário; Conduzir veículo oficial do Município, quando autorizado e no exercício de suas funções institucionais; executar outras atribuições compatíveis com a função e formação profissional. Exercer outras atribuições conforme legislação profissional, que sejam de responsabilidade da sua área de atuação e/ou conforme designado pelo superior hierárquico.

Ensino Superior  
Completo em Terapia  
Ocupacional e registro  
no órgão competente.

200h mensais  
(40h semanais)





PREFEITURA MUNICIPAL DE AGROLÂNDIA

Rua dos Pioneiros, 109 – CEP 88420-000 – Agrolândia/SC

Fone/Fax (47) 3534-4212 - [www.agrolandia.sc.gov.br](http://www.agrolandia.sc.gov.br)



## TESOUREIRO I

Assegurar a concretização das orientações financeiras definidas legalmente; Elaborar propostas devidamente fundamentadas que visem à melhoria do funcionamento da tesouraria e submetê-las a apreciação superior; Elaborar diariamente a folha de caixa (diário de caixa); Elaborar o resumo diário de tesouraria; Proceder à guarda, conferência e controle sistemático do numerário e valores de caixa e bancos; Efetuar os depósitos, transferências e levantamentos, tendo em atenção a rentabilização dos valores; Receber e guardar valores; Ser responsável pelos valores entregues à sua guarda; Movimentar fundos; Efetuar, nos prazos legais, os recolhimentos devidos; Conferir e rubricar livros; Informar, dar pareceres e encaminhar processos relativos à competência da tesouraria; Confeccionar mapas de arrecadação; Organizar o boletim da tesouraria; Efetuar o pagamento das despesas devidamente autorizadas, como empenhos para fornecedores, indenizações e outros, efetuando previsão de fluxo de caixa, controlando as contas, conferindo os extratos bancários, verificando créditos e débitos, aplicando o dinheiro disponível, elaborando diário de tesouraria e fluxo de caixa; Executar outras funções que lhe sejam superiormente cometidas ou impostas por lei ou regulamento em matéria financeira; elaborar propostas devidamente fundamentadas que visem à melhoria do funcionamento da tesouraria e submetê-las a apreciação superior; Conduzir veículo oficial do Município, quando autorizado e no exercício de suas funções institucionais; prestar assessoria nos assuntos pertinentes; Exercer outras atribuições que sejam de responsabilidade da sua área de atuação e/ou conforme designado pelo superior hierárquico.

Ensino Superior  
Completo em  
Administração, Gestão  
Pública, Economia e/ou  
Ciências Contábeis

175h mensais  
(35h semanais)





PREFEITURA MUNICIPAL DE AGROLÂNDIA

Rua dos Pioneiros, 109 – CEP 88420-000 – Agrolândia/SC

Fone/Fax (47) 3534-4212 - [www.agrolandia.sc.gov.br](http://www.agrolandia.sc.gov.br)



## ANEXO VI

ESTIMATIVA DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO										
Cargos	Vagas			Salário Inicial do Cargo	Aumento Total Conforme Novas Vagas	Encargos	Valor Mensal	Salário + Encargos		
	Criadas	Ocupadas	Novas				Salário + Encargos	Gasto 2025	Gasto 2026	Gasto 2027
Analista Administrativo	3	3	10	4.700,65	47.006,50	6.458,41	53.464,91	160.394,73	737.024,49	781.540,77
Analista de Recursos Humanos	1	1	2	4.700,65	9.401,30	1.291,68	10.692,98	32.078,95	147.404,90	156.308,15
Auditor Fiscal Tributário	1	1	1	4.700,65	4.700,65	645,84	5.346,49	16.039,47	73.702,45	78.154,08
Orientador Social	2	2	2	3.357,59	6.715,18	922,63	7.637,81	22.913,42	105.288,68	111.648,11
Profissional de Educação Física	1	1	2	4.700,65	9.401,30	1.291,68	10.692,98	32.078,95	147.404,90	156.308,15
Psicólogo	6	6	4	4.700,65	18.802,60	2.583,36	21.385,96	64.157,89	294.809,80	312.616,31
Recepcionista	4	4	3	1.735,16	5.205,48	715,20	5.920,68	17.762,05	81.617,78	86.547,50
Enfermeiro da Família	5	5	1	6.085,60	6.085,60	836,12	6.921,72	20.765,17	95.417,36	101.180,57
Assistente Social	4	3	1	4.700,65	4.700,65	645,84	5.346,49	16.039,47	73.702,45	78.154,08
Coveiro			1	2.535,39	2.535,39	348,35	2.883,74	8.651,21	39.752,90	42.153,97
Terapeuta Ocupacional			1	4.700,65	4.700,65	645,84	5.346,49	16.039,47	73.702,45	78.154,08
Tesoureiro I			1	4.700,65	4.700,65	645,84	5.346,49	16.039,47	73.702,45	78.154,08
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>29</b>	<b>51.318,94</b>	<b>123.955,95</b>	<b>17.030,80</b>	<b>140.986,75</b>	<b>422.960,26</b>	<b>1.943.530,60</b>	<b>2.060.919,85</b>

Impacto Orçam. e Financeiro	2025	2026	2027
1. Superávit Financeiro (estimado)	2.500.000,00	600.000,00	600.000,00
2. Receita Prevista	72.600.000,00	84.700.000,00	92.800.000,00
3. Disponibilidade Financeira (1+2)	75.100.000,00	85.300.000,00	93.400.000,00
4. Valor de Aumento com as Novas Vagas Ampliadas e Criadas	422.960,26	1.943.530,60	2.060.919,85
<b>5. Impacto Orçamentário (4 / 2)</b>	<b>0,58%</b>	<b>2,29%</b>	<b>2,22%</b>
<b>6. Impacto Financeiro (4 / 3)</b>	<b>0,56%</b>	<b>2,28%</b>	<b>2,21%</b>

Percentual da Despesa Pessoal (Mar/24 à Abr/25)	Últimos 12 meses
Receita Corrente Líquida	70.676.469,48
Despesa com Pessoal	30.468.891,76
<b>Percentual Pessoal s/ RCL</b>	<b>43,11%</b>
Despesa Pessoal + Gasto 2026	32.412.422,36
<b>Projeção % Pessoal s/RCL</b>	<b>45,86%</b>
<b>Impacto sobre a RCL</b>	<b>2,75%</b>

### PREMISSAS E METODOLOGIA DE CÁLCULO

Considerando a ampliação e criação de novas vagas podemos dizer que existirá um aumento mensal sobre a folha de e pagamento, no valor de R\$ 140.986,75 (Cento e quarenta e seis mil e novecentos e oitenta e seis reais e setenta e cinco centavos). O cálculo acima considera os valores da remuneração mensal inclusive com a projeção da revisão geral anual a ser concedida ao longo dos anos de 2026 e 2027, sendo a média 6,04%. O custo patronal está estimado em 13,7394% sendo 12,00% INSS e 1,7394% RAT – Risco de Acidente de Trabalho. Na estimativa para 2025 foi considerado a partir do mês de novembro.

**GIANFRANCO CHRISTIANO MOHR**  
Prefeito Municipal





## **ANEXO VII**

### **DECLARAÇÃO**

Declaro, em cumprimento ao disposto no art. 16, II da LRF, que a Criação, Expansão ou Aperfeiçoamento da Ação Governamental, ocasionada pelo presente Projeto de Lei Complementar, tem adequação orçamentária e financeira com a LOA – Lei Orçamentária Anual e é compatível com a LDO e PPA.

E, por ser verdade, dato e assino a presente.

Agrolândia/SC, 29 de setembro de 2025.

**Gianfranco Christiano Mohr**  
Prefeito Municipal

